

**Die wichtigsten Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach Umfang der Rechte und Angelegenheiten mit Fundstelle im BetrVG**

|  | <b>Gleichberechtigte Mitbestimmung (Einigungsstelle)</b>  | <b>Vetorechte sowie Widerspruchsrechte nach Anhörung</b>       | <b>Unterrichtungs- und zusätzlich Beratungsrechte</b> | <b>Ausschließlich Informationsrechte</b> |                                 |
|--|---|--|---|--|---------------------------------|
| <b>Wirtschaftliche Angelegenheiten</b> | – Produktions- und Absatzlage<br>– Finanzielle Lage des Unternehmens<br>– Produktions- und Investitionsprogramm<br>– Rationalisierungsvorhaben        | § 109<br>(nur hinsichtlich des Umfangs des Informationsrechts) |   | §§ 106, 110                              |                                 |
|  | – Betriebsänderungen mit Interessenausgleich und Sozialplan   | § 112<br>(Sozialplan)  |   | §§ 111, 112<br>(Interessenausgleich)     |                                 |
|  | – Planung von Neu-, Um- und Erweiterungsbauten, Planung von technischen Anlagen<br>– Planung von Arbeitsverfahren, Arbeitsabläufen und Arbeitsplätzen | § 91<br>(nur bei Gesundheitsgefahren für die Arbeitnehmer)     |   | § 90                                     |                                 |
|  | – Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung   | § 97 Abs. 2<br>(nur eingeschränkt)                             |   | § 97 Abs. 1<br>§ 96                      |                                 |
| <b>Personelle Angelegenheiten</b>      | – Personalplanung und Beschäftigungssicherung   |  |   | §§ 92, 92 a                              |                                 |
|  | – Personalfragebögen und Beurteilungsgrundsätze   | § 94   |   |  |                                 |
|  | – Einstellungen sowie Versetzungen<br>– Ein- und Umgruppierungen<br>– Auswahlrichtlinien  | § 95 Abs. 1 und 2  | § 99 und §§ 100, 101<br>§ 99 und §§ 100, 101          | § 93<br>(Verlangen einer Ausschreibung)  | § 105<br>(leitende Angestellte) |
|  | – Kündigungen   | § 103<br>(Arbeitsgericht)                                      | § 102   |  | § 105<br>(leitende Angestellte) |
|  | – Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen  | § 98<br>§ 97 Abs. 2  |   | § 96                                     |                                 |
| <b>Soziale Angelegenheiten</b>         | – Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer   | § 87 Abs. 1 Nr. 1  |   |  |                                 |
|  | – Verteilung der Arbeitszeit und der Pausen   | § 87 Abs. 1 Nr. 2  |   |  |                                 |
|  | – Überstunden sowie Kurzarbeit  | § 87 Abs. 1 Nr. 3  |   |  |                                 |
|  | – Urlaubsgrundsätze, -plan, Betriebsferien  | § 87 Abs. 1 Nr. 5  |   |  |                                 |
|  | – Verhaltens- und Leistungsüberwachung  | § 87 Abs. 1 Nr. 6  |   |  |                                 |
|  | – Gesundheits- und Unfallschutz   | § 87 Abs. 1 Nr. 7  |   |  |                                 |
|  | – Lohngestaltung<br>– Gruppenarbeit   | § 87 Abs. 1 Nr. 10, 11<br>§ 87 Abs. 1 Nr. 13                   |   |  |                                 |